kirby hawke
chartered accountants

客户信息时事通讯 – 税收&退休金
2018年八月

零工经济危险：“合同工”也是员工

雇主，请注意！——2018年8月7日：网络研讨会：雇员vs合同工。探讨员工和合同工的定义，以及作为雇员和合同工所承担的责任和后果。详情请访问：网络研讨会。

如果你的业务客户想要招聘更多的员工，那么在恭喜他们的同时，请记得给他们一些建议警告，他们会从中受益。

在“零工经济”(gig economy)时代，员工的雇佣形式变得更加重要——无论是员工还是独立的承包商（合同工）—— 都有可能导致许多雇主陷入无法预见的困境。

在特定的情况下合同非常重要的，例如当你需要一些专业技能，而拥有这些技能的工人不容易通过招聘广告招聘到。有些工人只是想成为一个承包商，特别是他们为多个客户服务。事实证明，承包商比雇佣员工更划算。

然而，在没有正确理解法律的情况下，雇佣一个个体作为“承包商”是有危险的。你可能会发现，在一些不同的立法要求上，个人被认为是一名“雇员”，涉及多个不同的立法要求，相应的这就带来了一系列的法律义务——如果你做错了，就会承担相应的责任。ATO甚至鼓励纳税人向他们告发那些错误将雇员当承包商来聘请的公司。

ATO指出，企业错误的将雇员视为承包商，将面临处罚和指控，当中包括：

- PAYG预扣税罚款，因为他们没有履行PAYG预扣税义务
- 退休金费用(没支付雇主该付的9.5%员工退休金)，由以下组成:
  - 退休金金额不足(本应支付给相关基金的退休金金额)
  - 利息
  - 管理费用

税收和就业立法中有几个领域可能会让雇主对承包商或员工的划分感到困惑。

PAYG预扣税

ATO自然而然地认为PAYG预扣税是会从员工薪水里被扣除的，ATO并且也在网上给予一个在线的雇员/承包商决策工具来确定工人的状态（在business.gov.au site也有一个类似的工具)。

雇主:零工经济危险接上页

如果你聘请的承包商是一个合伙生意、信托或公司（不是个体户）的并提供了ABN，这可能意味着你不需要扣缴任何PAYG金额。但常常ATO就会怀疑这类安排的真实性。

退休金

《雇主负担养老金》(SG)规定，必须代表"雇员"缴付养老金， 在相关裁定中这是一个术语。这是因为 '如果一个人在完全或主要为他的劳动而订立的合同下工作，那么这个人就是合同另一方的雇员' 。

这个雇员的定义也扩展到了当你雇佣了一个人作为承包商时，即便你与他们签订的书面合同并没有任何规定和他们也使用了ABN，你也可能需要为他们的服务支付养老金。

工资税

大多数州和地区的工资税法中都有关于雇佣承包商的条款。通常支付给承包商的费用都会被纳入在 "应纳税的工资" 内，因此需要和其他雇员工资一起合共计算支付工资税——根据律法有可能会对一些费用进行让步或豁免，所以最好是检查一下。 "Payroll Tax Australia page" 上有每个州和地区立法的链接。

工伤赔偿

请注意，在澳大利亚的一些司法管辖区，工人补偿立法可能要求雇主为承包商提供工伤保险。例如，在昆士兰，任何 "工人" 都是必需给予工伤保险的，其定义包括为 "仅为劳工或实质上仅为劳工 " 而设置的承包商(此条例在 'WorkCover Queensland' 网站解释了这一点)。

在 'business.gov.au' 网站上有相关链接，以指导每个州和地区的WorkCover权限。

打破神秘

ATO指出，在决定一个职位的税务状况时，或许会遇到对工人和雇主的一些误解和假设。请参阅

- ATO网站，
- 查看决定因素的清单
- ATO网站了解两者之间的差异，
- 参阅ATO视频，了解最常见的留言，以及背后的真相。

翻译：Selene Wei
审查：Penny Chu

关于这个时事通讯

Kirby Hawke Chartered Accountants 将竭尽全力的将最好的实践和高标准应用到你的税务事务的合规性和计划性。在做此事过程中，我们很高兴能够每月都发送这个时事通讯，我们由衷的希望您可以从中发现有趣和有价值的信息。

联系方式: selene@khca.com.au

内容合作伙伴：TAX & SUPER AUSTRALIA LTD

此信息是在没有考虑的个人的目标、财务状况或需求的情况下准备的。因此，如果你想要根据这些情况采取任何行动，请考虑或咨询专业会计，此信息是否符合使用于个人的目标、财务状况或需求。